

附件 4

2024 年度中共安化县纪律检查委员会 整体支出绩效自评报告

申报单位（盖章）：中共安化县纪律检查委员会



2025 年 04 月 20 日

2024年度县纪委监委整体支出 绩效自评报告

一、部门(单位)基本情况

(一) 2024 年度重点工作

2024 年,在市纪委监委和县委的坚强领导下,县纪委监委聚焦群众身边不正之风和腐败问题集中整治,超常规正风肃纪反腐,党风廉政建设和反腐败工作取得新进展新成效。

(二) 部门整体支出规模、使用方向、主要内容和涉及范围

2024 年度一般公共预算支出合计 3234.13 万元,其中:基本支出 2032.63 万元,占 65.85%,主要用于工资福利支出、商品和服务支出和对个人和家庭支出;项目支出 1201.5 万元,占 37.15%,主要用于商品和服务支出和资本性支出。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出情况

基本支出(包括一般公共预算财政拨款和非财政拨款支出)系保障我委机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出,包括用于在职人员基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、差旅费等日常公用经费。基本支出完成 2032.63 万元,比上年减少 35.34 万元,减少 1.71%。其中人员经费完成 1701.1 万元,比上年增加 84.23 万元,增减 5.21%,变化的主要原因:工资异动;公用经费

完成 331.54 万元，比上年减少 119.58 万元，下降 26.51%，变化的主要原因：节约压缩开支。“三公”经费支出情况：2024 年，“三公”经费完成 31.01 万元，比上年增加 5.49 万元，主要原因是节约压缩开支。其中：因公出国（境）费完成 0 元，比上年增减 0 元；公务接待费 40 批次，200 人，完成 68950 元，比上年减少 26242 元，下降 27.57%，增减变化的主要原因是：按规定进行公务接待，进一步厉行节约；公务用车购置及运行维护费完成 241134 元，较上年增加 54892 元，增加 21.51%，增减变化的主要原因是：群腐工作任务重，公务用车维护费增加。

（二）项目支出情况

项目支出系我委为完成纪检监察、巡察工作而发生的支出，包括业务工作经费和运行维护经费。业务工作经费支出主要用于反腐倡廉、监督检查、作风建设、办案、巡察、派驻机构、乡镇纪委、扶贫、党建等工作等方面。项目支出 1201.5 万元，比上年增加 315.93 万元，增加 35.67%，变化的主要原因：留置案子较 2023 年增多。

三、部门整体支出绩效情况

我单位除保障人员经费外，加大对办案场所、办案设备、办案车辆等办案经费保障，加强预算执行，资金高效高质量使用，推动全县纪检监察工作高质量发展，营造了良好的政治生态环境。

1、自觉践行“两个维护”，政治监督更加精准有力。制

定《安化县纪检监察机关 2024 年政治监督事项清单》，围绕落实党中央决策部署和习近平总书记重要讲话重要指示批示精神开展监督检查。持续开展“三湘护农”专项行动，起底惠民惠农财政补贴资金、村集体“三资”、耕地“非农化”基本农田“非粮化”、涉农项目资金审批分配等领域问题线索 243 条，立案查处 303 人，组织处理 92 人，追回违纪资金 1061 万余元。乡村振兴专项监督连续“五次”获评省一类单位；持续开展“洞庭清波”常态化监督，处理处分 19 人，中央省市 39 件环保督察交办信访件全部销号；严明政治纪律和政治规矩，全年查处违反政治纪律、政治规矩案件 11 件，处分 11 人，其中开除党籍 5 人。对违法乱占耕地、巡察整改不力等背后的“不担当”“不作为”问题严肃惩处，追责问责 53 人；持续整治政务服务、行政执法领域歪风邪气，查处损害营商环境问题 31 个，处分 37 人，追缴资金 474.06 万元；深入开展靠企吃企问题专项整治，发现靠企吃企问题 12 个，立案查处 14 人，组织处理 3 人；持续开展领导干部利用职权或影响力为亲友牟利专项整治，立案查处县管干部 17 人。全年受理“一把手”问题线索 12 条，党纪政务处分 9 人。严格廉政审查，严防“带病提拔”“带病上岗”，廉政审查 91 批次 2951 人，提出否定意见 124 人次。加强日常监督，用好监督执纪“四种形态”，全县诫勉谈话 83 人次，批评教育 101 人次，谈话提醒 21 人次，第一、二、三、四种形态分别占比 40.12%、55.60%、2.78%、1.50%。

2、纵深推进集中整治，群众获得感成色更足。坚持以查办案件开路，综合运用举报渠道“筛”、部门协作“移”、巡察审计“找”、审查调查“挖”等方式，全面收集群众身边风腐问题线索 566 条，并全部办结。建立领导班子联系指导、包案督导、分片调度工作机制，班子成员直接参与办案 78 件，办结 75 件，立案 86 人，处分 84 人。优先办结上级交办件 8 件，立案 15 人，党纪政务处分 7 人。全县纪检监察组织共立案查处群众身边风腐案件 839 件，其中县管干部 70 件，6 个重点领域案件 512 件，占比 61.03%；办结 732 件（剔除四类案件），办结率 95.31%；追缴退缴资金 3322 余万元。2 次全省分类评估为“好”等次。紧盯群众关注度高、问题反映多的重点领域，分类建立问题整改清单，一体推进自查自纠、整改落实、建章立制、问题线索移送等工作。集中整治以来，职能部门主动排查整改问题 652 个，移交问题线索 136 件。

3、强力正风肃纪反腐，清正廉洁之风更加充盈。全县纪检监察组织处置问题线索 1195 件，同比增长 55%；立案 947 件，同比增长 203%，其中委机关立案 213 件，同比增长 260%，乡镇（经开区）纪（工）委立案 469 件，同比增长 260%，派驻纪检监察组立案 265 件，同比增长 191%。立案县管干部数 72 人，同比增长 71%；处分 875 人，同比增长 197%；留置 18 人（自办 10 人，指定办理 8 人），同比增长 160%；深挖彻查国土、教育、征拆、卫健等领域问题线索，严肃查处

谌国良、刘唐业、罗韶山、李少峰等典型案件。全县教育系统因收送红包礼金、学生食堂问题等共立案 110 人，留置 3 人，处分 106 人，移送检察机关起诉 2 人；全县医疗卫生系统因收受回扣、超标准收费、造成医保资金损失等问题共立案 124 人，留置 4 人，处分 65 人。

4、忠实履行监督专责，综合治理效能持续释放。发挥“互联网+监督”服务平台监督前哨作用，办理群众举报 35 条，退还资金 5.1 万元，推介乡村振兴成效信息 27 条。深入推进城乡末端社群感知平台建设，按照“一网格一群，一户一人”原则，全县共建立网格微信群 761 个，入群人数 301152 人，入群率达到 100%。通过“网小格”小程序办理群众诉求 16845 件，满意率达 99.9%。小微权力“监督一点通”平台共收到并办结群众投诉 13 条。全年收到信访 267 件，其中越级访 65 件，同比分别下降 30.5%、14.5%。落实信访举报法治化建设，做好信访举报研判、转办、督办和交办工作，转办涉纪信访 124 件，已办结 69 件。健全开门接访、定期约访、包案下访、下沉接访四项制度，委领导带件下访 10 件，下沉接访 3 件，批阅信访件 3 件，着力推动解决重复疑难复杂信访问题；推动 110 件省委第五巡视组移交件全面办结，党纪立案 19 件 24 人（其中科级干部 2 人），组织处理 33 人，收缴违纪资金 7.96 万元，暂扣资金 6.8 万元，退还资金 12.7 万元。深入开展整治信访举报领域群众反映突出问题“惠民行动”，纳入治理 35 件，办结 29 件，

立案 28 人，处理处分 12 人。认真落实“三个区分开来”，开展澄清正名 14 人次，倾力保护干部干事创业热情。

5、持续深化政治巡察，党内监督利剑充分彰显。统筹谋划、周密部署 3 轮常规巡察，共常规巡察县管党组织 17 个，村级党组织 182 个；围绕中心大局，同步部署医疗卫生领域专项巡察和棚户区改造、殡葬领域 2 个机动巡察，覆盖党组织 35 个。采取“常专结合”方式发现问题 2565 个，移送线索 194 条。强化巡察与各类监督的贯通协同，常规巡察期间同步开展对 14 个单位选人用人、意识形态专项检查，加强与县委、政府督查部门和人大、政协机关的信息共享、成果运用，全面构建巡察“一体化”格局。出台《关于严明巡视整改工作纪律的“八个严禁”规定》，严肃巡视整改工作纪律。加强巡视整改跟踪督办，开展 4 轮次日常督查和交叉检查，省委巡视反馈问题 48 个，整改完成 35 个，阶段性完成 13 个，自评整改率 100%。

6、坚持强化自我革新，全面锻造纪检监察铁军。委主要领导和班子成员定期到包联乡镇开展下沉指导，推动乡镇纪委持续加强办案安全、质量提升、保密意识和纪检监察规范化建设。组织参加省市线上培训班 6 次 202 人次，参加省市县各类培训班 8 次 170 人次，选派 19 名干部到省市纪委办理专案，参与巡视巡察 4 人次，多方面锤炼政治品格、增长业务技能。严格执行“乡案县审”制度，定期开展案件质量评查，全面提升案件质量。全县受理和审理各类党政务（纪）

处分案 929 件。进一步修订完善审查调查模拟案卷，制定出台《集中整治案件审查调查指导材料汇编模拟案卷》，并在全市推广。召开全系统办案安全培训会议，制发 6 条工作措施，对风险研判不精准、录音录像不规范等 24 类问题全面整改。严格落实“双安全”要求，全面开展审查调查安全检查，2024 年开展走读式谈话 722 次，前置审核委机关和派驻纪检监察组“走读式”谈话资料 355 次，做到了办案安全“零事故”。

四、存在的问题及原因分析

基本支出人员经费部分预算安排不足，比如公积金、医保等支出等财政未足额预算，只能通过项目支出来弥补。

五、下一步改进措施

一是强化预算管理，财务人员要提高对预算管理重要性的认识，明确财务预算管理的目标，各级领导和全体干职工要统一思想，做到全员参与。

二是加强财务管理，严格财务审核。健全单位财务管理制度体系，规范单位报销等制度。

三是加强对财务人员业务培训。开展针对《预算法》、《行政事业单位会计制度》等学习培训，提高部门预算收支管理水平。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

根据自评结果加强 2025 年预算执行，按要求对绩效自评结果公开。

七、其他需要说明的情况

无